



Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027

Prioritatea P09: „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific ESO4.7.: „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Cod apel: PEO/382/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A35

Cod proiect: 338099

Titlu proiect: CALIFICARE ȘI COMPETENȚE DE BAZĂ PENTRU VIITOR

RAPORT DE ACTIVITATE PRIVIND PROGRESUL PROIECTULUI: CALIFICARE ȘI COMPETENȚE DE BAZĂ PENTRU VIITOR COD PROIECT 338099

- Luna Aprilie 2026 -

Luna aprilie 2026 a marcat trecerea proiectului în etapa de formare profesională de calificare, ca urmare a finalizării cu succes a cursurilor de competențe cheie în luna anterioară. În domeniul informării și publicității, parteneriatul DRD PROCONS S.R.L. – ASOCIAȚIA ATITUDINE PENTRU VIITOR a derulat un program complex de comunicare instituțională, în deplină concordanță cu prevederile Regulamentului (UE) 2021/1060 privind responsabilitățile de comunicare ale beneficiarilor și cu Manualul de Identitate Vizuală pentru perioada de programare 2021-2027. Acțiunile concrete realizate au vizat: multiplicarea și distribuirea în arealul rural al județului Teleorman (comunele Mavrodin, Pietroșani, Zimnicea, Islaz și împrejurimi) de afișe și pliante informative cu detaliile programelor de calificare disponibile; realizarea unor întâlniri directe cu reprezentanții autorităților publice locale (primării, servicii sociale, biblioteci comunale) pentru promovarea oportunităților oferite de proiect persoanelor inactive sau aflate în căutarea unui loc de muncă; colaborare cu AJOFM Teleorman în vederea identificării de potențiali beneficiari și a corelării cursurilor de calificare cu cerințele actuale ale pieței muncii.

Activitatea A2 – Identificare, recrutare și selecție grup țintă a fost continuată în luna aprilie 2026 sub coordonarea expertului responsabil grup țintă, cu accent pe extinderea ariei geografice de recrutare și pe atingerea grupurilor sub-reprezentate (persoane inactive, șomeri de lungă durată, persoane din mediul rural cu nivel scăzut de calificare). Activitățile derulate s-au concretizat astfel:

- Organizarea de campanii de teren în comunele Pietroșani, Mavrodin, Smârdioasa, Conțești și în orașul Zimnicea, soldate cu peste 50 de contacte directe cu potențiali beneficiari;





- Întâlniri instituționale cu reprezentanții primăriilor din comunele țintă (asistenți sociali, mediatori comunitari, secretari ai consiliilor locale) pentru identificarea persoanelor aflate în baza de date a serviciilor sociale care îndeplinesc criteriile de eligibilitate ale grupului țintă;
- Recrutarea, evaluarea eligibilității și înscrierea oficială a 14 persoane noi în grupul țintă al proiectului, prin completarea dosarelor individuale cu Anexa 1 (Cerere de înscriere), Anexa 2 (Declarație pe proprie răspundere privind eligibilitatea), copii ale actelor de identitate și de stare civilă, copii ale actelor de studii;
- Verificarea documentară a dosarelor de înscriere de către expertul GT, inclusiv prin interogarea bazelor de date publice (REVISAL, ANAF) pentru confirmarea statutului ocupațional declarat; introducerea persoanelor recrutate în Centralizatorul GT (Anexa A2.1) și transmiterea bazei de date actualizate către responsabilul de monitorizare al proiectului;
- Organizarea de întâlniri individuale de informare cu fiecare nou înscris, în vederea explicării drepturilor și obligațiilor decurgând din statutul de membru al grupului țintă, a calendarului activităților proiectului, a beneficiilor (subvenție de participare, materiale de curs gratuite, certificare ANC) și a opțiunilor de calificare profesională disponibile.

Persoanele recrutate și înscrise în grupul țintă în luna aprilie 2026: 14 persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 64 ani fără/cu nivel scăzut de formare din județul Teleorman.

Subactivitatea A3 – Informare, consiliere și orientare profesională s-a derulat în luna aprilie 2026 sub responsabilitatea consilierului de orientare privind cariera, a vizat atât persoanele nou intrate în grupul țintă, cât și absolvenții cursului de competențe digitale, aflați în pragul deciziei privind cursul de calificare profesională la care urmează să se înscrie. Activitățile concrete realizate sunt prezentate în continuare:

- Susținerea unui număr de 14 ședințe de consiliere individuală cu noii membri ai grupului țintă, cu durată standard de 60 minute fiecare, organizate la sediul partenerului asociativ și în deplasări în comunele de proveniență ale beneficiarilor; fiecare ședință a inclus aplicarea instrumentelor de evaluare a intereselor profesionale (chestionar Holland adaptat, fișe de auto-evaluare a competențelor), analiza traseului educațional și profesional anterior, identificarea barierelor în calea integrării socio-profesionale și elaborarea unui plan individualizat de carieră; documentele rezultate (Anexa 6 – Plan de consiliere individuală, Anexa 7 – Fișă de consiliere, Anexa 8 – Chestionar de feedback) au fost arhivate în dosarele personale ale beneficiarilor;
- Organizarea și desfășurarea a două ședințe de consiliere de grup, cu teme distincte adaptate celor două categorii de beneficiari: (i) ședința din 18.04.2026, cu tema „Orientare profesională și alegerea cursului de calificare – de la competențele digitale la calificarea profesională”, desfășurată în orașul Zimnicea (la sediul SC MOTERMOFTHARLEY S.R.L.), între orele 10:00–12:30, cu participarea a 11 absolvenți ai cursului de



competențe digitale (rata de prezență 100%), având ca obiectiv valorificarea competențelor digitale dobândite și sprijinirea unei decizii informate privind cursul de calificare ulterior; (ii) ședința din 27.04.2026, cu tema „Tehnici de căutare a unui loc de muncă și pregătirea pentru angajare”, desfășurată în comuna Pietroșani (la sediul SC DAN MILI COMERȚ S.R.L.), între orele 10:00–12:30, cu participarea a 14 persoane din grupul țintă (rata de prezență 100%), centrată pe redactarea CV-ului și a scrisorii de intenție, identificarea canalelor de căutare a unui loc de muncă (AJOFM, platforme online, rețele profesionale) și simularea interviului de angajare; pentru ambele sesiuni au fost întocmite Planul de consiliere de grup (Anexa 6), Raportul de desfășurare a ședinței, Lista de prezență (Anexa 7) și au fost centralizate Chestionarele de feedback (Anexa 8);

- Centralizarea analitică a rezultatelor activităților de consiliere realizate în luna aprilie 2026: Anexa 9 – Registrul de evidență a clienților a fost actualizată cu cele 14 cazuri noi de consiliere individuală și cu cele 25 de participări la consilierea de grup; toate documentele justificative au fost îndosariate cronologic și predate echipei de management a proiectului;

- Elaborarea, multiplicarea și pregătirea materialelor de lucru utilizate în cele două sesiuni de consiliere de grup (suporturi de prezentare, fișe de lucru individuale, modele de CV și scrisoare de intenție, modele de chestionare de evaluare a intereselor profesionale, materiale informative privind oferta de cursuri de calificare a proiectului);

- Programarea, prin contactare telefonică și prin colaborare cu reprezentanții autorităților publice locale, a participanților la cele două sesiuni de consiliere de grup; menținerea unui registru al confirmărilor de participare și al neprezentărilor justificate;

- Colaborarea operativă cu echipa de implementare în vederea corelării rezultatelor consilierii cu repartizarea pe grupe a cursurilor de calificare profesională ce vor fi demarate în lunile următoare; analiza preferințelor exprimate de beneficiari și fundamentarea deciziei privind structura primelor grupe de calificare.

Eveniment-cheie al lunii aprilie 2026 l-a constituit demararea Subactivității A4.2 – Formare profesională de calificare, prin deschiderea oficială a primei grupe de cursanți pentru programul de calificare profesională „FEMEIE DE SERVICIU” (cod COR 911201, nivel 1 de calificare conform Cadrului Național al Calificărilor, durata totală 180 ore – 60 ore pregătire teoretică și 120 ore pregătire practică), program autorizat de Autoritatea Națională pentru Calificări în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților. Datele de identificare ale grupeii și principalele aspecte organizatorice aferente lunii aprilie 2026 sunt prezentate în continuare:

- IDENTIFICAREA GRUPEI: Grupa 1 (G1) Mavrodin – formată din persoane recrutate din comuna Mavrodin și din localitățile învecinate, selectate pe baza opțiunii exprimate în cadrul consilierii individuale și de





grup, cu respectarea criteriilor de eligibilitate impuse de standardul ocupațional (vârsta minimă, nivelul minim de instruire, aptitudini fizice corespunzătoare specificului ocupației);

- **LOCAȚIA DE DESFĂȘURARE:** Căminul Cultural – Comuna Mavrodin, județul Teleorman, spațiu pus la dispoziție în baza unui Acord de utilizare încheiat cu Primăria Mavrodin; spațiul a fost verificat din punct de vedere al condițiilor de igienă, iluminat, ventilație, dotare cu mobilier specific, echipamente de prim ajutor și mijloace PSI, conform cerințelor ANC și ale legislației privind sănătatea și securitatea în muncă;

- **DESCHIDEREA OFICIALĂ A CURSULUI:** ceremonia de deschidere s-a desfășurat, în prezența echipei de implementare a proiectului, a formatorilor desemnați și a tuturor cursanților înscriși; s-au efectuat instruirile obligatorii privind normele PSI și de prevenire a incendiilor, normele de securitate și sănătate în muncă, regulamentul de ordine interioară al furnizorului de formare profesională, drepturile și obligațiile cursanților pe parcursul programului;

- **DOCUMENTAȚIA AFERENTĂ:** au fost întocmite și transmise către instituțiile competente Notificarea privind începerea cursului către Comisia de Autorizare a Furnizorilor de Formare Profesională a Adulților Teleorman, Catalogul grupei, Programul orar de desfășurare a modulelor teoretice și practice, Procesele-verbale de instruire PSI/SSM, semnate de toți cursanții și păstrate la dosarul grupei.

Programul de calificare „FEMEIE DE SERVICIU” este structurat pe module tematice care acoperă integral cele 7 unități de competență prevăzute în standardul ocupațional: aplicarea normelor de protecție a muncii și PSI; menținerea unor relații de colaborare la locul de muncă; pregătirea materialelor de lucru și a echipamentelor de curățenie; realizarea operațiilor de curățenie generală și de întreținere; igienizarea grupurilor sanitare; gestionarea materialelor și a echipamentelor de igienizare; predarea zonelor curățate. Cursul se va finaliza prin examen de absolvire în fața comisiei stabilite de Comisia de Autorizare, în conformitate cu metodologia ANC, iar absolvenții vor primi certificate de calificare cu recunoaștere națională și europeană.

În concluzie, luna aprilie 2026 a fost o lună de tranziție strategică în implementarea proiectului 338099, marcată de încheierea cu succes a etapei de formare în domeniul competențelor de bază (capitalizată în luna anterioară prin certificarea celor 56 de absolvenți) și de demararea efectivă a etapei de calificare profesională. Toți indicatorii de progres aferenți lunii sunt în concordanță cu graficul de implementare aprobat prin Contractul de finanțare. Pentru luna mai 2026 sunt programate: continuarea cursului de calificare „Femeie de Serviciu” – Grupa 1 Mavrodin, deschiderea de noi grupe de calificare profesională în alte ocupații prevăzute prin proiect (Ajutor bucătar, Lucrător comercial), continuarea sesiunilor de consiliere individuală și de grup pentru noii beneficiari, intensificarea activităților de recrutare GT și menținerea standardelor de calitate în comunicarea și publicitatea proiectului.

